

Fiche de poste

Directeur(trice) des Systèmes d'information - H/F – Crous de Versailles

| | |
|--|------------------------------|
| Corps : IGR | BAP : E |
| Emploi-type : Chef-fe de projet ou expert-e en ingénierie des systèmes d'information | Nature du concours : interne |
| Localisation : Crous de l'académie de Versailles | |

Poste

| | |
|-----------------------------|---|
| Fonction | Directeur(trice) des Systèmes d'information - H/F – Crous de Versailles |
| Description du poste | <p>Mission : Le DSI élabore et met en œuvre la démarche de transformation numérique en adéquation avec la stratégie et les objectifs de performance de l'établissement. Il garantit la continuité du service et la sécurité des données, il anticipe les besoins évolutifs des métiers. Le DSI est responsable des infrastructures du Crous et de la mise œuvre du SI national à l'échelle régionale. Ce SI national, coordonné par le CNOUS, propose des logiciels métiers aux personnels et des services en ligne aux étudiants. Le DSI participe, dans son champ d'activité, à l'élaboration de la stratégie numérique du Réseau des Crous et peut se voir confier des projets de portée nationale.</p> <p>Activités principales :</p> <p>Le DSI met ses compétences au service du Réseau des Crous, dans la gouvernance nationale du SI, dans les infrastructures de production mutualisées.</p> <p>Il pourra, selon ses domaines d'expertise fonctionnels ou techniques :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Siéger dans un des comités de pilotage du SI au CNOUS (un par domaine de gestion) ; -Contribuer aux réflexions et études préalables dans des groupes de travail ; -Expérimenter ou qualifier un service dans son Crous avant déploiement national ; -Être un acteur de la mutualisation des services numériques entre Crous en pilotant un projet spécifique et innovant ou en mettant à disposition un service à l'ensemble des Crous ; -Animer la gouvernance du schéma directeur du SI, gérer le portefeuille de projets ; -Concevoir les architectures techniques et fonctionnelles, assurer l'urbanisation et l'interopérabilité des ressources ; -Optimiser la production et organiser le maintien opérationnel des services. ; -Garantir la sécurité des données et la confidentialité des informations ; -Anticiper les évolutions des besoins des usagers et les changements technologiques ; -Accompagner l'extension du parc de logements et de lieux de restauration du Crous ; -Assurer le pilotage du CSU (Centre de supervision urbain) -Piloter les déploiements des outils, assurer la conduite du changement ; -Conseiller les directeurs métier, promouvoir les outils dans une démarche qualité ; -Organiser et superviser l'assistance aux utilisateurs; -Collaborer avec les partenaires, DSI d'universités, sur des projets communs ; -Evaluer et préconiser les investissements, établir et exécuter le budget de la DSI ; |

| | |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> -Piloter les achats de fournitures et prestations. Lancer consultations ou appels d'offres ; -Organiser et superviser les activités de l'équipe de la DSi : -Maintenir leurs compétences et accompagner leur évolution de carrière. -Assurer l'organisation, le suivi et la validation des développements informatiques -Gérer le budget informatique avec efficacité et rigueur |
| Compétences et qualités requises | <p><u>Connaissances :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Bonnes connaissances des architectures techniques, systèmes et réseaux, liées à l'exploitation ; -Compétences en conduite de projets et méthodes de gouvernance des SI ; -Connaissance des procédures relatives à la commande publique et au décret GBCP ; -Connaissance du RGPD ; -Connaitre les outils de développement et les réglementations applicables aux systèmes d'informations. <p><u>Aptitudes professionnelles :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Sens de l'anticipation pour mettre en œuvre des solutions innovantes ; -Qualités relationnelles et sens de l'écoute dans ses rapports fonctionnels et hiérarchiques ; -Présentation à la direction générale des évolutions nécessaires ; -Aptitude au dialogue et à la négociation -Capacité à expliquer avec pédagogie les changements liés à de nouveaux projets informatiques. <p><u>Compétences et qualités attendues :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Compétences managériales et opérationnelles ; - Fiabilité, forte disponibilité et capacité de travail, dynamisme ; - Gestion des priorités et des délais ; - Rigueur, réactivité et sérieux ; - Capacités d'initiative, d'analyse et de synthèse ; - Appétence pour le transversal et sens des relations humaines ; - Sens du service public et loyauté ; |